MUNICÍPIO DE VELAS
CÂMARA MUNICIPAL

Divisão de Administração Geral
Subunidade Orgânica de
Recursos Humanos

CONTRATAÇÃO POR TEMPO INDETERMINADO DE UM TÉCNICO SUPERIOR
(Engenheiro Civil)

Aviso nº 10713/2017 – Diário da República, 2ª série, nº 180 de 18 de setembro

ATA N.º 5

-------Aos catorze dias do mês de fevereiro de dois mil e dezoito, pelas nove horas e trinta minutos, reuniu, na sala de reuniões da Casa Museu Cunha da Silveira, o júri do procedimento concursal mencionado em epígrafe, nomeado por deliberação camarária de 18 de agosto de 2017, constituído por João Carlos Pereira Soares, Engenheiro Civil, na qualidade de Presidente; Maria de Lurdes de Oliveira Simões, Chefe da Divisão de Administração Geral e Roger Leonel Vieira de Sousa, Chefe de Gabinete da Presidência, na qualidade de Vogais efetivos, a fim de procederem à marcação da avaliação psicológica, nos termos seguintes:----------

1. Os candidatos a excluir do procedimento concursal, na sequência da realização da Prova Escrita de Conhecimentos, foram notificados por ofícios nºs 5478/4.2.2 e 5480/4.2.2, em data de 12 de dezembro passado.----------

2. Nenhum candidato se pronunciou sobre a intenção de exclusão, no prazo estipulado para o efeito.----------

3. Pelo exposto, o Júri deliberou, por unanimidade, manter a exclusão do candidato que não compareceu à Prova Escrita de Conhecimentos, Francisco José da Silva Ávila, e do candidato que obteve classificação inferior a 9,50 valores, José Pedro Marchante Coelho.----------

4. Nos termos do nº 2 do artigo 10º da Portaria nº 83-A/2009, de 22 de janeiro, na versão atualizada, foi feita consulta ao Centro de Formação da Administração Pública dos Açores, que nos informou da disponibilidade para realizar a Avaliação Psicológica, pelo que o Júri deliberou, por unanimidade, convocar, através de correio eletrónico, com aviso de leitura, o candidato aprovado na Prova Escrita de Conhecimentos, António Jorge dos Santos Freitas, para a realização da Avaliação Psicológica no dia vinte e um

de fevereiro corrente, pelas catorze horas e trinta minutos, na sala de reuniões da Casa Museu Cunha da Silveira, sita na Rua Guilherme da Silveira, Vila das Velas, Freguesia de Velas.----------

-------Mais deliberou o Júri, por unanimidade, que o método facultativo Entrevista Profissional de Seleção (EPS), com a duração média de 20 minutos, reger-se-á pelos seguintes assuntos e fatores de avaliação e será aplicado a todos os candidatos que tiverem concluído com sucesso o método da Avaliação Psicológica:----------

Fator da Avaliação	Assunto a abordar
1 - Motivação e interesses profissionais	Ponderará os motivos da candidatura, expetativas profissionais
2 - Relacionamento interpessoal	Ponderará a atitude perante as regras de relacionamento com a chefia e os colegas de trabalho, e avaliará o nível de compreensão das regras e normas disciplinares no trabalho.
3 - Capacidade de comunicação	Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, capacidade de argumentação, empatia e qualidade de expressão verbal.

Cada parâmetro da avaliação da Entrevista é avaliado com os níveis de classificação seguintes:

Motivação e interesses profissionais

Avaliação	Fundamentação da Classificação
4,00	Manifestou dificuldade na análise do percurso profissional. Não revelou noção sobre os seus pontos fortes e pontos fracos. Não projetou interesses profissionais relacionados com as atividades a desenvolver, permitindo atribuir avaliação negativa à motivação para área de atividade do posto de trabalho concursado.
8,00	Manifestou uma análise pouco crítica do seu percurso profissional. Revelou alguma dificuldade em identificar e fundamentar os interesses profissionais, permitindo atribuir avaliação negativa à motivação para a área de atividade do posto de trabalho concursado.
12,00	A análise do percurso profissional projetou alguns interesses profissionais coincidentes com as atividades a desenvolver. A noção sobre os seus pontos fortes e pontos fracos nem sempre foi clara, permitindo diagnosticar algum empenho em conseguir uma mais adequada realização profissional e motivação para a área de atividade do posto de trabalho concursado.
16,00	Demonstrou a relevância da experiência profissional para as atividades a desenvolver. Projetou interesse e empenho em conseguir uma adequada realização profissional, as opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação, permitindo prognosticar muito bom nível da motivação para a área de atividade do posto de trabalho concursado.
20,00	Evidenciou forte interesse e empenho em conseguir adequada realização profissional. As opções tomadas em contexto profissional projetam maturidade e ponderação na escolha de especialização, as expetativas profissionais refletem uma visão concreta e objetiva do trabalho. Revelou noção clara e crítica sobre os seus pontos fortes e pontos fracos, permitindo prognosticar sólida motivação para a área de atividade do posto de trabalho concursado.

Relacionamento interpessoal

Avaliação	Fundamentação da Classificação
4,00	Manifestou fraca compreensão das normas de relação interpessoal no meio laboral. Projetou fraca capacidade de autocorreção comportamental, permitindo uma avaliação negativa da capacidade de relacionamento interpessoal.
8,00	Manifestou alguma facilidade em identificar as diferentes atitudes perante os valores internos do grupo, não projetou preocupação em promover a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo prognosticar fraca capacidade de relacionamento interpessoal.
12,00	Manifestou bom entendimento da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho, revelando preocupação em adotar comportamentos adequados em situações de conflito, em promover confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo diagnosticar alguma facilidade de relacionamento interpessoal.
16,00	Revelou boa compreensão da importância das normas de relacionamento no local de trabalho, projetou capacidade em adotar comportamentos adequados para a promoção da confiança e respeito pelos colegas e hierarquias, permitindo avaliação de bom da capacidade de relacionamento interpessoal.
20,00	Evidenciou alto nível de compreensão da importância das normas de relacionamento interpessoal no local de trabalho e valores internos do grupo, projetando excelente facilidade de integração em grupos de trabalho e comportamentos que promovem a confiança e o respeito pelos colegas e hierarquias permitindo avaliação de francamente bom da capacidade de relacionamento interpessoal.

Capacidade de comunicação

Avaliação	Fundamentação da Classificação
4,00	Manifestou dificuldade em compreender as perguntas, nas respostas predominaram os argumentos fora do contexto, revelou um vocabulário pobre e dificuldade de expressão, mas projetou uma atitude empática.
8,00	Nem sempre revelou compreender as questões, as respostas nem sempre respeitaram o contexto do diálogo, projetou dificuldade em manter uma participação ativa nos assuntos abordados, o discurso foi pouco claro, revelando dificuldade de expressão, mas projetando uma atitude empática.
12,00	Manifestou facilidade em compreender perguntas, as respostas projetaram um vocabulário adequado, revelando alguma dificuldade em expressar as ideias, mas evidenciando uma atitude de empatia, permitindo uma avaliação positiva da capacidade de comunicação.
16,00	Evidenciou facilidade em manter um diálogo dinâmico com os interlocutores, o discurso durante a entrevista foi coerente e objetivo com um vocabulário rico e adequado, revelando muito bom nível de expressão verbal, capacidade de comunicação e empatia.
20,00	Evidenciou grande facilidade de expressão verbal no diálogo com os interlocutores, facilidade em interpretar as perguntas e responder às questões, revelando uma excelente capacidade de comunicação e empatia.

A valoração da EPS obedece ao disposto nos nºs 6 e 7 do artigo 18º da Portaria nº 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual, e será calculada através da seguinte fórmula:

$$EPS = \frac{\mathrm{F1} + \mathrm{F2} + \mathrm{F3}}{3}$$

Sendo:

EPS – Entrevista Profissional de Seleção.----------

F1, F2, F3 – Avaliação de cada um dos fatores de avaliação.----------

-------E nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata que vai ser lida e assinada pelos membros do Júri.----------

Velas, 14 de fevereiro de 2018

O Júri,

João Carlos Pereira Soares

Roger Lionel Vieira de Sousa