



**Município de Velas**

Rua de São João  
9800 – 539 Velas

*Handwritten signature and initials in blue ink.*

**ATA DA ENTREVISTA DO PROCEDIMENTO PARA O  
RECRUTAMENTO POR RECURSO À MOBILIDADE DE UM LUGAR DA CARREIRA DE TÉCNICO  
SUPERIOR – ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA/PRIVADA**

Aos dois dias do mês de Novembro de 2022 reuniu na Sala de Reuniões dos Paços do Concelho o júri nomeado pelo despacho de 12 de Outubro de 2022 do Vice- Presidente da Câmara Municipal, para o procedimento de recrutamento por recurso à mobilidade para o provimento de um lugar de Técnico Superior- Administração Pública/Privada constituído por:

Jorge Humberto Mendonça Duarte Simões Henriques (Chefe de Divisão de Urbanismo e serviços Urbanos);

Maria Cristina Matos Nascimento (Vereadora da Câmara Municipal);

Jorge Alberto Almeida (Técnico Superior).

O concurso tem por objetivo o recrutamento para a carreira e categoria: Técnico Superior/Técnico Superior, Área de Atividade: Administração Geral, para o preenchimento de um posto de trabalho para a Unidade Orgânica de Divisão de Administração Geral com as seguintes especificações;

**CARACTERIZAÇÃO DAS FUNÇÕES:**

O perfil pretendido corresponde ao exercício das funções previstas na carreira de Técnico Superior, conforme descrição constante do anexo a que se refere o nº 2 do artigo 88º da Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de Junho (LGTFP), para a carreira e categoria de Técnico Superior, de grau de complexidade funcional nível 3, nomeadamente funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão; elaboração, autonomamente ou em grupo, de pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade, e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços; funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado; representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de índole técnica, enquadradas por diretivas ou orientações superiores.



## Município de Velas

Rua de São João  
9800 – 539 Velas

*Handwritten signature and initials*

### ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO

A Entrevista de Avaliação, será utilizada relativamente aos candidatos que, cumulativamente, sejam titulares da carreira/categoria solicitadas no aviso e se tenham encontrado, a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadora dos postos de trabalho para cuja ocupação o procedimento é publicitado.

A entrevista visa obter informações sobre os comportamentos profissionais diretamente relacionados com as seguintes competências consideradas essenciais para o exercício da função tendo em conta a experiência as habilitações expressas no *Curriculum* do candidato:

Lista de competências	Descrição
1. Orientação para Resultados	Capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas
2. Planeamento e Organização	Capacidade para organizar a sua atividade, definir prioridades e realizá-las de forma metódica
3. Análise da Informação e Sentido Crítico	Capacidade analítica e pensamento lógico
4. Conhecimentos Especializados e Experiência	Ser detentor dos conhecimentos técnicos e experiência profissional adequados para o desempenho das funções
5. Adaptação e Melhoria Contínua	Capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais
6. Iniciativa e Autonomia	Capacidade de iniciativa no sentido de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas
7. Comunicação	Capacidade de comunicação verbal e escrita com clareza, fluência e precisão
8. Trabalho de Equipa e Cooperação	Capacidade de trabalhar em equipa e de cooperação
9. Tolerância à Pressão e Contrariedades	Capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedade de forma adequada e profissional

**1. A apresentação do *Curriculum* e experiência profissional (APCV) será valorizada da seguinte forma;**

Licenciatura adequada com classificação até quatorze valores 14 pontos;

Licenciatura adequada com classificação superior a quatorze valores 2 pontos adicionais;

Mestrado adequado 2 pontos;



## Município de Velas

Rua de São João  
9800 – 539 Velas

Doutoramento 2 pontos.

### 2. Experiência profissional e adequação às funções a desempenhar (AF).

A avaliação da exposição do candidato será avaliada da seguinte forma; Elevado, Avaliação da exposição Elevado; Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 08 e 04 valores.

A experiência profissional será avaliada com 1 ponto por cada ação de formação relevante para as funções a desempenhar num máximo de 10 pontos.

3. **A capacitação para as competências a desempenhar (COMP)** incide sobre a adequação das competências do candidato e respetiva apresentação, é valorada segundo os níveis classificativos de: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 08 e 04 valores.

A classificação da Entrevista de Avaliação será obtida através da seguinte fórmula:

1. Apresentação do Curriculum e experiência profissional (APCV) 25%
2. Experiência profissional e adequação às funções a desempenhar (AF) 25% em que:

$$AF = \text{Avaliação da exposição} / 2 + \text{Experiência profissional}$$

3. Capacitação para as competências a desempenhar (COMP) 50% em que:

COMP; C1=Competência 1, C2=Competência 2, C3=Competência 3, C4=Competência 4, C5=Competência 5, C6=Competência 6, C7=Competência 7, C8=Competência 8 e C9=Competência 9 calcula através da fórmula:

$$COMP = (C1 + C2 + C3 + C4 + C5 + C6 + C7 + C8 + C9) / 9$$

4. A classificação final da entrevista (CE) obtém-se através da fórmula

$$CE = (2,5 * APCV + 2,5 * AF + 5 * COMP) / 10$$

O procedimento foi publicitado na Bolsa de Emprego Público (BEP) com o código de oferta OE/202210/0319 de 12 de Outubro de 2022.

Após terminado o período de entrega das candidaturas foram rececionados documentos do candidato Mauro Alexandre Nunes da Silveira, efetuada a sua análise, os mesmos cumprem o previsto no anúncio da oferta de emprego pelo que o candidato foi admitido ao procedimento de



**Município de Velas**  
Rua de São João  
9800 – 539 Velas

recrutamento por recurso à mobilidade para o provimento de um lugar de Técnico Superior-Administração Pública/Privada.

Passou-se em seguida à entrevista sobre o curriculum do candidato e as competências a desempenhar.

Foi solicitado ao candidato que efetuasse uma breve apresentação do seu curriculum e experiência profissional para avaliação da **apresentação do Curriculum e experiência profissional (APCV)**.

O candidato possui Licenciatura em Administração Pública/Privada com média de 12 valores a que correspondem 14 valores;

O candidato possui Mestrado em Administração Pública/Privada a que correspondem 2 valores, conforme documentos que se anexam.

A classificação da **Apresentação do Curriculum e experiência profissional (APCV)** é de:

$$APCV = 14 + 2$$

**Apresentação do Curriculum e experiência profissional (APCV) = 16 valores**

Foi solicitado ao candidato que referisse quais as características do seu curriculum, competências e experiência profissional que considera que mais se adequam ao lugar a que se candidata para avaliação da **Experiência profissional e adequação às funções a desempenhar (AF)**.

O candidato efetuou uma exposição onde referiu a sua experiência profissional ao longo da sua carreira em diversas entidades conforme documentos que se anexam, o Júri considerou que deveria ser dada a classificação de Bom, equivalente a **16 valores**;

Relativamente à experiência profissional propriamente dita foram consideradas 6 ações de formação relevantes, , conforme documentos que se anexam, sendo atribuído 1 valor a cada uma o que corresponde a **6 valores**.

A classificação da **Experiência profissional e adequação às funções a desempenhar (AF)** obtém-se pela fórmula  $AF = \text{Avaliação da exposição} / 2 + \text{Experiência profissional}$

$$AF = 16/2 + 6$$

$$AF = 8 + 6$$

$$AF = 14$$

**Experiência profissional e adequação às funções a desempenhar (AF) = 14 valores**



## Município de Velas

Rua de São João  
9800 – 539 Velas

*Handwritten signature and initials in blue ink.*

Foi solicitado ao candidato que enunciasse explicando qual o seu nível para cada **capacitação para as competências a desempenhar (COMP)** de cada uma das seguintes competências:

- C1 Orientação para Resultados;
- C2 Planeamento e Organização;
- C3 Análise da Informação e Sentido Crítico;
- C4 Conhecimentos Especializados e Experiência;
- C5 Adaptação e Melhoria Contínua;
- C6 Iniciativa e Autonomia;
- C7 Comunicação;
- C8 Trabalho de Equipa e Cooperação;
- C9 Tolerância à Pressão e Contrariedades.

O Candidato explanou as suas capacidades para cada uma das competências tendo o júri atribuído as seguintes classificações:

- C1 Elevado 20 valores
- C2 Bom 16 valores
- C3 Elevado 20 valores
- C4 Bom 16 valores
- C5 Bom 16 valores
- C6 Bom 16 valores
- C7 Bom 16 valores
- C8 Elevado 20 valores
- C9 Bom 16 valores

A classificação da **capacitação para as competências a desempenhar (COMP)**

$$\text{COMP} = (C1 + C2 + C3 + C4 + C5 + C6 + C7 + C8 + C9) / 9$$

$$\text{COMP} = (20 + 16 + 20 + 16 + 16 + 16 + 16 + 20 + 16) / 9$$

$$\text{COMP} = 156/9$$

$$\text{COMP} = 17,33$$

**Capacitação para as competências a desempenhar (COMP) = 17,33 Valores**



## Município de Velas

Rua de São João  
9800 – 539 Velas

Terminada a entrevista de avaliação procedeu-se em seguida ao cálculo da classificação final através da fórmula.

$$CE = \text{Classificação da Entrevista} = (2,5 * APCV + 2,5 * AF + 5 * COMP) / 10$$

$$CE = (2,5 * 16 + 2,5 * 14 + 5 * 17,33) / 10$$

$$CE = (40 + 35 + 86,65) / 10$$

$$CE = 161,65 / 10$$

$$CE = 16,17$$

O Candidato obteve a **classificação final de 16,17 Valores**

Terminada a entrevista tendo o candidato sido aprovado com a nota de 16,17 Valores, o Júri considerou que o candidato Mauro Alexandre Nunes da Silveira reúne as condições para o preenchimento do lugar Técnico Superior- Administração Pública/Privada submete-se o processo do concurso para homologação do Presidente da Câmara Municipal nos termos do n.º 1 do artigo 25.º da Portaria 233/2022 de 9 de Setembro, para posterior notificação do candidato nos termos do n.º 3 do artigo 25.º do mesmo diploma.

O Júri do Concurso

Jorge Humberto Mendonça Duarte Simões Henriques  
(Chefe de Divisão de Urbanismo e Serviços Urbanos);

Maria Cristina Matos Nascimento  
(Vereadora da Câmara Municipal);

Jorge Alberto Almeida  
(Técnico Superior).



Município de Velas  
Rua de São João  
9800 – 539 Velas

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA O RECRUTAMENTO POR RECURSO À MOBILIDADE DE UM LUGAR  
DE TÉCNICO SUPERIOR – ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA/PRIVADA**

**ANEXO DA ATA DA ENTREVISTA**

*Aviso publicado na página eletrónica do Município e na Bolsa de Emprego Público, código de oferta nº  
OE 202210/0319*

**Lista de Classificação Final**

<b>Nome do Candidato</b>	<b>Classificação obtida na entrevista</b>	<b>Classificação Final</b>
<b>Mauro Alexandre Nunes da Silveira</b>	<b>16,17</b>	<b>16,17</b>

Velas, 02 de Novembro de 2022

O Presidente do Júri

O 1º Vogal efetivo

O 2º Vogal efetivo