



Município de Velas

Rua de São João
9800 – 539 Velas

ATA DA ENTREVISTA DO PROCEDIMENTO PARA O RECRUTAMENTO POR RECURSO À MOBILIDADE DE UM LUGAR DA CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR – ENGENHARIA AGRONÓMICA, RAMO FLORESTAL

Aos oito dias do mês de setembro de dois mil e três reuniu na Sala de Reuniões dos Paços do Concelho o júri nomeado pelo despacho de vinte e quatro de agosto do Presidente da Câmara Municipal, para o procedimento de recrutamento por recurso à mobilidade para o provimento de um lugar de Técnico Superior - Engenharia Agronómica, Ramo Florestal constituído por:

Mauro Alexandre Nunes da Silveira, Técnico Superior, em substituição do Presidente do júri;

Maria Encarnação Pereira Soares, Dirigente Intermédio de 4º Grau, em substituição do 1.º vogal efetivo;

Hugo Alexandre Vieira de Borba Teixeira, Técnico Superior, em substituição do 2.º vogal efetivo.

O concurso tem por objetivo o recrutamento para a carreira e categoria de Técnico Superior, para a Área de Atividade de Engenharia Agronómica, Ramo Florestal, para o preenchimento de um posto de trabalho do Mapa de Pessoal do Município de Velas;

CARACTERIZAÇÃO DAS FUNÇÕES:

O perfil pretendido corresponde ao exercício das funções previstas na carreira de Técnico Superior, conforme descrição constante do anexo a que se refere o nº 2 do artigo 88º da Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de Junho (LGTFP), para a carreira e categoria de Técnico Superior, de grau de complexidade funcional nível 3, nomeadamente funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão; elaboração, autonomamente ou em grupo, de pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade, e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços; funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado; representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de índole técnica, enquadradas por diretivas ou orientações superiores.

ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO

A Entrevista de Avaliação, será utilizada relativamente aos candidatos que, cumulativamente, sejam titulares da carreira/categoria solicitadas no aviso e se tenham encontrado, a cumprir



Município de Velas

Rua de São João

9800 – 539 Velas

ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadora dos postos de trabalho para cuja ocupação o procedimento é publicitado.

A entrevista visa obter informações sobre os comportamentos profissionais diretamente relacionados com as seguintes competências consideradas essenciais para o exercício da função tendo em conta a experiência e as habilitações expressas no *Curriculum* do candidato:

Lista de competências	Descrição
1. Orientação para Resultados	Capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas
2. Planeamento e Organização	Capacidade para organizar a sua atividade, definir prioridades e realizá-las de forma metódica
3. Análise da Informação e Sentido Crítico	Capacidade analítica e pensamento lógico
4. Conhecimentos Especializados e Experiência	Ser detentor dos conhecimentos técnicos e experiência profissional adequados para o desempenho das funções
5. Adaptação e Melhoria Contínua	Capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais
6. Iniciativa e Autonomia	Capacidade de iniciativa no sentido de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas
7. Comunicação	Capacidade de comunicação verbal e escrita com clareza, fluência e precisão
8. Trabalho de Equipa e Cooperação	Capacidade de trabalhar em equipa e de cooperação
9. Tolerância à Pressão e Contrariedades	Capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedade de forma adequada e profissional

1. A apresentação do *Curriculum* e experiência profissional (APCV) será valorizada da seguinte forma:

A avaliação da exposição do candidato será avaliada da seguinte forma; Elevado, Avaliação da exposição Elevado; Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 08 e 04 valores.



Município de Velas

Rua de São João
9800 – 539 Velas

Licenciatura adequada com classificação até quatorze valores - 14 pontos;
Licenciatura adequada com classificação superior a quatorze valores - 2 pontos adicionais;
Mestrado adequado 2 pontos;
Doutoramento 2 pontos.

2. **Experiência profissional e adequação às funções a desempenhar (AdF).**

A formação profissional (FP) será avaliada com 1 ponto por cada ação de formação relevante para as funções a desempenhar num máximo de 10 pontos.

3. **A capacitação para as competências a desempenhar (COMP) incide sobre a adequação das competências do candidato e respetiva apresentação, é valorada segundo os níveis classificativos de: Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 08 e 04 valores.**

A classificação da Entrevista de Avaliação será obtida através da seguinte fórmula:

1. Apresentação do Curriculum e experiência profissional (APCV) - 25%
2. Experiência profissional e adequação às funções a desempenhar (AdF) - 25% em que:

$$AdF = APCV/2 + FP$$

3. Capacitação para as competências a desempenhar (COMP) 50% em que:

COMP; C1=Competência 1, C2=Competência 2, C3=Competência 3, C4=Competência 4, C5=Competência 5, C6=Competência 6, C7=Competência 7, C8=Competência 8 e C9=Competência 9 calculada através da fórmula:

$$COMP = (C1 + C2 + C3 + C4 + C5 + C6 + C7 + C8 + C9) / 9$$

4. A classificação final da entrevista (CF) obtém-se através da fórmula:

$$CF = (0,25 * APCV + 0,25 * AdF + 0,5 * COMP)$$

O procedimento foi publicitado na Bolsa de Emprego Público (BEP) com o código de oferta OE/202308/0628 de 25 de agosto de 2023.

Após terminado o período de entrega das candidaturas foram rececionados documentos da candidata Sara Cunha Cabeceiras, efetuada a sua análise, os mesmos cumprem o previsto no anúncio da oferta de emprego pelo que a candidata foi admitida ao procedimento de recrutamento por recurso à mobilidade para o provimento de um lugar de Técnico Superior.



Município de Velas

Rua de São João
9800 – 539 Velas

Passou-se em seguida à entrevista sobre o curriculum da candidata e as competências a desempenhar.

Foi solicitado à candidata que efetuasse uma breve apresentação do seu curriculum e experiência profissional para avaliação da **apresentação do Curriculum e experiência profissional (APCV)**.

A candidata possui a habilitação literária correspondente a Licenciatura, com média final de 13 valores, a que correspondem 14 valores;

A classificação da **Apresentação do Curriculum e experiência profissional (APCV)** é de:

$$APCV = 14$$

Apresentação do Curriculum e experiência profissional (APCV) = 14 valores

Foi solicitado à candidata que referisse quais as características do seu curriculum, competências e experiência profissional que considera que mais se adequam ao lugar a que se candidata para avaliação da **Experiência profissional e adequação às funções a desempenhar (AdF)**.

A candidata efetuou uma exposição onde referiu a sua experiência profissional ao longo da sua carreira em diversas entidades conforme documentos que se anexam, tendo o Júri considerado que deveria ser atribuída a classificação de Elevado, equivalente a **20 valores**;

Relativamente à formação profissional propriamente dita foram consideradas 11 ações de formação relevantes, conforme documentos que se anexam, sendo atribuído 1 valor a cada uma, até ao máximo de 10 valores, o que corresponde a 10 **valores**.

A classificação da **Experiência profissional e adequação às funções a desempenhar (AdF)** obtém-se pela fórmula $AdF = \text{Avaliação da exposição} / 2 + FP$

$$AdF = 20/2 + 10 = 20$$

Experiência profissional e adequação às funções a desempenhar (AdF) = 20 valores

Foi solicitado à candidata que enunciasse explicando qual o seu nível para cada **capacitação para as competências a desempenhar (COMP)** de cada uma das seguintes competências:

- C1 Orientação para Resultados;
- C2 Planeamento e Organização;
- C3 Análise da Informação e Sentido Crítico;
- C4 Conhecimentos Especializados e Experiência;
- C5 Adaptação e Melhoria Contínua;
- C6 Iniciativa e Autonomia;



Município de Velas

Rua de São João

9800 – 539 Velas

- C7 Comunicação;
- C8 Trabalho de Equipa e Cooperação;
- C9 Tolerância à Pressão e Contrariedades.

A Candidata explanou as suas capacidades para cada uma das competências tendo o júri atribuído as seguintes classificações:

C1 Elevado 20 valores

C2 Bom 16 valores

C3 Elevado 20 valores

C4 Bom 20 valores

C5 Bom 16 valores

C6 Bom 16 valores

C7 Bom 20 valores

C8 Elevado 20 valores

C9 Bom 16 valores

A classificação da **capacitação para as competências a desempenhar (COMP)**

$$\text{COMP} = (C1 + C2 + C3 + C4 + C5 + C6 + C7 + C8 + C9) / 9$$

$$\text{COMP} = (20 + 16 + 20 + 20 + 16 + 16 + 20 + 20 + 16) / 9$$

$$\text{COMP} = 164/9$$

$$\text{COMP} = 18,22$$

Capacitação para as competências a desempenhar (COMP) = 18,22 Valores

Terminada a entrevista de avaliação procedeu-se em seguida ao cálculo da classificação final através da seguinte fórmula:

$$\text{CF} = \text{Classificação da Entrevista} = (0,25 * \text{APCV} + 0,25 * \text{AdF} + 0,5 * \text{COMP})$$

$$\text{CF} = (0,25 * 14 + 0,25 * 20 + 0,5 * 18,22)$$

$$\text{CF} = (3,5 + 5 + 9,11)$$

$$\text{CF} = 17,61$$

A candidata obteve a **classificação final de 17,61 Valores**



Município de Velas

Rua de São João
9800 – 539 Velas

Terminada a entrevista tendo a candidata sido aprovado com a nota de 17,61 Valores, o Júri considerou que a candidata Sara Cunha Cabeceiras reúne as condições para o preenchimento do lugar de Técnico Superior submete-se o processo do concurso para homologação do Senhor Presidente da Câmara Municipal nos termos do n.º 1 do artigo 25.º da Portaria 233/2022 de 9 de setembro, para posterior notificação da candidata nos termos do n.º 3 do artigo 25.º do mesmo diploma.

O Júri do Concurso

Mauro Alexandre Nunes da Silveira
(Técnico Superior)

Maria Encarnação Pereira Soares
(Dirigente Intermédio de 4º Grau)

Hugo Alexandre Vieira de Borba Teixeira
(Técnico Superior)



Município de Velas

Rua de São João
9800 – 539 Velas

PROCEDIMENTO PARA O RECRUTAMENTO POR RECURSO À MOBILIDADE DE UM LUGAR DA CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR

ANEXO DA ATA DA ENTREVISTA

*Aviso publicado na página eletrónica do Município e na Bolsa de Emprego Público, código de oferta n.º
OE202308/0628*

Lista de Classificação Final

Nome do Candidato	Classificação obtida na entrevista	Classificação Final
Sara Cunha Cabeceiras	17,61	17,61

Velas, 8 de setembro de 2023

O Júri do Concurso

Mauro Alexandre Nunes da Silveira
(Técnico Superior)

Maria Encarnação Pereira Soares
(Dirigente Intermédio de 4º Grau)

Assinado por: **HUGO ALEXANDRE VIEIRA DE
BORBA TEIXEIRA**
Num. de Identificação: 12204343
Data: 2023.09.08 11:38:23+00'00'



Hugo Alexandre Vieira de Borba Teixeira
(Técnico Superior)