



## Município de Velas

### ATA N.º 3

#### **PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA O RECRUTAMENTO DE DOIS ASSISTENTES TÉCNICOS EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO**

Aos 7 dias do mês de novembro de 2023, pelas 11h00, reuniram os elementos do júri do procedimento concursal supra identificado, respetivamente, Jorge Humberto Mendonça Duarte Simões Henriques, Chefe de Divisão da Divisão de Urbanismo e Serviços Urbanos do Município de Velas, na qualidade de Presidente, Carla Ramos da Silveira, Chefe de Gabinete do Município de Velas, Mauro Alexandre Nunes da Silveira, Técnico Superior do Município de Velas, na qualidade de vogais, com a seguinte ordem de trabalhos:

- 1 – Aprovar a prova de conhecimentos e respetiva grelha de correção;
- 2 – Definir a data, hora e local da realização da prova de conhecimentos.

Relativamente ao primeiro ponto da ordem de trabalhos, o júri deliberou por unanimidade aprovar a prova de conhecimentos e respetiva grelha de correção, constantes do Anexo I da presente ata, tendo ainda sido decidido que, por razões ligadas à confidencialidade do seu conteúdo, os mesmos só serão anexos à presente ata no primeiro dia útil imediatamente a seguir ao da realização do método de avaliação.

No que respeita ao ponto dois da ordem de trabalhos, o júri deliberou por unanimidade agendar a prova de conhecimentos para o dia 16 de novembro, pelas 11h30m, a realizar no Auditório Municipal de Velas. Deliberou, ainda, proceder à convocatória dos candidatos admitidos via correio eletrónico.

**O Presidente do júri**

---

**1.º Vogal Efetivo**

---

**2.º Vogal Efetivo**

---



## Município de Velas

### ANEXO I

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE TÉCNICO – CASA MUSEU CUNHA DA SILVEIRA E GABINETE DE APOIO À PRESIDÊNCIA**

**PROVA ESCRITA DE CONHECIMENTOS**

**Duração da Prova de Conhecimentos: 90 Minutos**

### INSTRUÇÕES

NÃO ESCREVA O SEU NOME NEM PONHA A SUA RUBRICA EM PARTE ALGUMA DAS FOLHAS DA PROVA, SOB PENA DE A SUA PROVA SER ANULADA  
IDENTIFIQUE A SUA FOLHA DE RESPOSTAS EXCLUSIVAMENTE COM O NÚMERO DE CÓDIGO DE CANDIDATO(A) QUE LHE FOR ATRIBUÍDO

- Leia a prova com atenção;
- A prova encontra-se dividida em 2 partes, com os seguintes critérios de avaliação:
  - Parte A – Legislação Geral
  - A Parte A é constituída por 7 perguntas de escolha múltipla;
  - Cada pergunta vale 1,5 valores;
  - Parte B – Questões de desenvolvimento
  - A Parte B é constituída por 5 perguntas, e cada uma tem o valor identificado;
- Pode consultar a legislação e documentação de apoio (não anotada).

Nome: \_\_\_\_\_

N.º Cartão do Cidadão: \_\_\_\_\_

N.º de Candidato: \_\_\_\_\_

**O MUNICÍPIO DE VELAS DESEJA-LHE**

**UMA BOA PROVA**



## Município de Velas

### Parte A – Legislação Geral

1. O trabalhador tem direito a um período de férias remuneradas em cada ano civil, nos termos previstos no Código do Trabalho. Qual o período anual de férias?

O período anual de férias tem a duração de 22 dias úteis.	
O período anual de férias tem a duração de 25 dias úteis.	
O período anual de férias tem a duração de 22 dias úteis, acrescido de um dia útil de férias por cada 10 anos de serviço efetivamente prestado.	X
O período anual de férias tem a duração de 22 dias úteis, acrescido de um dia útil de férias por cada 10 anos de idade.	
Nenhuma das anteriores.	

**(N.ºs 2 e 4 do artigo 126.º LTFP)**

2. As faltas podem ser justificadas ou injustificadas. São consideradas faltas justificadas:

As dadas por conta do período de férias.	X
A motivada pela prestação de assistência adiável e prescindível a filho, a neto ou a membro do agregado familiar do trabalhador.	
As motivadas por deslocação a estabelecimento de ensino de responsável pela educação de menor por motivo da situação educativa deste, pelo tempo estritamente necessário, até oito horas por trimestre, por cada menor.	
As motivadas pela necessidade de tratamento ambulatorio, realização de consultas médicas e exames complementares de diagnóstico, que possam efetuar-se fora do período normal de trabalho.	
Nenhuma das anteriores.	

**(Artigo 134.º LTFP)**

3. Todos os trabalhadores são disciplinarmente responsáveis perante os seus superiores hierárquicos. Um trabalhador que não use de correção para com os superiores hierárquicos, subordinados ou colegas ou para com o público, fica sujeito a que sanção disciplinar?

A sanção de repreensão escrita	
A sanção de multa	X
A sanção de suspensão	
A sanção de despedimento disciplinar	
Nenhuma das anteriores	

**(Alínea c) do artigo 185.º LTFP)**

4. Determinado trabalhador marcou as suas férias para o mês de junho, para poder exercer atividade de tirador de cortiça, sem efetuar o respetivo pedido de acumulação de funções. Esta situação pode dar origem a que sanção?



## Município de Velas

Nenhuma, pois o trabalhador é livre de exercer qualquer atividade durante as suas férias.	
Pode dar origem a responsabilidade disciplinar com sanção de suspensão.	X
Pode dar origem a responsabilidade disciplinar com sanção de multa.	
Pode dar origem a responsabilidade disciplinar com sanção de repreensão escrita.	
Nenhuma das anteriores	

### (Alínea c) do artigo 186.º LTFP)

5. O dever de obediência consiste em acatar e cumprir as ordens dos legítimos superiores hierárquicos, dadas em objeto de serviço e com a forma legal. Sempre que o cumprimento das ordens ou instruções implique a prática de qualquer crime, o trabalhador deve:

Cumprir a ordem dada, reclamando posteriormente da mesma.	
Reclamar da ordem dada, pedindo a sua transmissão ou confirmação por escrito.	
Não cumprir a ordem dada, porque cessa o dever de obediência.	X
Cumprir a ordem dada, se a mesma for emanada pelo Presidente da Câmara.	
Nenhuma das anteriores.	

### (N.º 5 do Artigo 177.º da LTFP)

6. Determinado trabalhador já gozou todo o período de férias do próprio ano a que tinha direito. Necessitando de faltar nos dias 15, 16 e 17 de outubro, pode fazê-lo por conta do período de férias do ano seguinte?

Pode, pois não existe qualquer restrição ao gozo de férias do ano seguinte.	
Pode, desde que comunique com a antecedência mínima de 24 horas.	
Pode, desde que comunique com a antecedência mínima de 24 horas ou, se não for possível, no próprio dia.	
Não pode.	X
Nenhuma das anteriores.	

### (N.º 1 do artigo 135.º da LTFP)

7. Determinado trabalhador demonstrou falta de zelo pelo serviço, pois desconhecia as disposições legais e regulamentares aplicáveis no serviço. Este trabalhador incorre em infração disciplinar sancionável com:

Repreensão escrita.	
Multa	X
Suspensão	
Despedimento disciplinar	
Nenhuma das anteriores	

### (Alínea d) do artigo 185.º da LTFP)



## Município de Velas

### Parte B – Questões de desenvolvimento

8. Qual é a visão do Plano Estratégico e de Marketing do Turismo dos Açores? (1,5 valor)
- Pág. 139 do Plano Estratégico e de Marketing do Turismo dos Açores - Em 2030, os Açores lideram o panorama internacional, reconhecidos como um destino de natureza sustentável, exclusivo, com um património cultural singular, onde o turismo contribui positivamente para o desenvolvimento económico e social, garantindo a satisfação dos residentes, empresas e turistas.
9. Qual é a missão do Plano Estratégico e de Marketing do Turismo dos Açores? (1,5 valor)
- Pág. 139 do Plano Estratégico e de Marketing do Turismo dos Açores - Evoluir no sentido da concretização dos objetivos da sustentabilidade, por via de ações continuadas de práticas de proteção e preservação dos recursos naturais e histórico-culturais nas 9 ilhas, da modernização dos serviços relacionados com a atividade turística e da implementação de um sistema de informação para monitorização e adaptação das políticas de gestão do destino.
10. Quais são objetivos estratégicos que o plano pretende realizar? (2 valor)
- Pág. 140 a 144 do Plano Estratégico e de Marketing do Turismo dos Açores:
    - Consolidar internacionalmente os Açores enquanto destino turístico sustentável, liderando pelo exemplo.
    - Reduzir a sazonalidade e distribuir os fluxos turísticos, gerindo as capacidades de carga.
    - Elevar os padrões de qualidade e gerar mais valor.
    - Alavancar a notoriedade junto do consumidor final.
11. Quais são os 8 produtos turísticos estratégicos dos Açores? (1,5 valor)
- Pág. 157 do Plano Estratégico e de Marketing do Turismo dos Açores:
    - Natureza - Terra e Mar
    - Wellbeing
    - Cultura
    - Gastronomia e Vinhos
    - Meeting Industry
    - Cruzeiros
    - Sol e Mar
    - Golfe



## Município de Velas

12. Redija uma notícia para uma rede social, com 80 a 120 palavras, baseando-se nos seguintes temas: (3 valores)

- Encontro de Autarcas
- Atribuição de prémios
- Cerimónia
- Evento

- Nesta questão será avaliada a proficiência gramatical dos candidatos, designadamente a concordância, acentuação, pontuação e a ortografia. Serão descontados 0,1 valores por cada erro gramatical, até esgotar a pontuação da questão.



## Município de Velas

### GRELHA DE CORREÇÃO

Questão	Resposta correta	Norma legal/Documento de apoio
1	O período anual de férias tem a duração de 22 dias úteis, acrescido de um dia útil de férias por cada 10 anos de serviço efetivamente prestado.	N.os 2 e 4 do artigo 126.º LTFP
2	As dadas por conta do período de férias.	Artigo 134.º LTFP
3	A sanção de multa	Alínea c) do artigo 185.º LTFP
4	Pode dar origem a responsabilidade disciplinar com sanção de suspensão.	Alínea c) do artigo 186.º LTFP
5	Não cumprir a ordem dada, porque cessa o dever de obediência.	N.º 5 do Artigo 177.º da LTFP
6	Não pode.	N.º 1 do artigo 135.º da LTFP
7	Multa	Alínea d) do artigo 185.º da LTFP
8	Em 2030, os Açores lideram o panorama internacional, reconhecidos como um destino de natureza sustentável, exclusivo, com um património cultural singular, onde o turismo contribui positivamente para o desenvolvimento económico e social, garantindo a satisfação dos residentes, empresas e turistas.	Pág. 139 do Plano Estratégico e de Marketing do Turismo dos Açores
9	Evoluir no sentido da concretização dos objetivos da sustentabilidade, por via de ações continuadas de práticas de proteção e preservação dos recursos naturais e histórico-culturais nas 9 ilhas, da modernização dos serviços relacionados com a atividade turística e da implementação de um sistema de informação para monitorização e adaptação das políticas de gestão do destino.	Pág. 139 do Plano Estratégico e de Marketing do Turismo dos Açores
10	-Consolidar internacionalmente os Açores enquanto destino turístico sustentável, liderando pelo exemplo. -Reduzir a sazonalidade e distribuir os fluxos turísticos, gerindo as capacidades de carga. -Elevar os padrões de qualidade e gerar mais valor. -Alavancar a notoriedade junto do consumidor final.	Pág. 140 a 144 do Plano Estratégico e de Marketing do Turismo dos Açores
11	-Natureza - Terra e Mar -Wellbeing -Cultura -Gastronomia e Vinhos -Meeting Industry -Cruzeiros -Sol e Mar -Golfe	Pág. 157 do Plano Estratégico e de Marketing do Turismo dos Açores
12	Nesta questão será avaliada a proficiência gramatical dos candidatos, designadamente a concordância, acentuação, pontuação e a ortografia. Serão descontados 0,1 valores por cada erro gramatical, até esgotar a pontuação da questão.	-----