



Município de Velas

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DE UM LUGAR DE CHEFE
DE DIVISÃO PARA A DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL - DIREÇÃO
INTERMÉDIA DE 2.º GRAU**

ATA N.º 2

Aos cinco dias do mês de Abril de 2024, pelas dez horas, reuniu-se nos Paços do Concelho o Júri nomeado pelo despacho do Sr. Presidente da Câmara de 20 de Fevereiro de 2024, para o procedimento concursal para o recrutamento de dirigente intermédio de 2.º grau para a Divisão de Administração composto por:

Presidente do Júri: Jorge Humberto Mendonça Duarte Simões Henriques, Dirigente Intermédio de 2.º Grau;

Vogais efetivos: Carla Ramos da Silveira, Chefe de Gabinete, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos, e Maria Encarnação Pereira Soares, Dirigente Intermédia de 4.º Grau.

A reunião teve como objetivo fixar os elementos de ponderação de cada um dos critérios previstos para a avaliação da entrevista pública, que servirão para a atribuição da nota deste fator.

Entrevista Pública de Seleção (EPS)

Visa avaliar as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos para o exercício do cargo através da confrontação com as características das funções enunciadas no aviso de abertura, incidindo sobre os seguintes critérios de apreciação:

Critérios	Descrição
CRIT1 - Conhecimentos Especializados e Experiência	Ser detentor dos conhecimentos técnicos e experiência profissional adequados para o desempenho das funções
CRIT2 - Coordenação	Capacidade para coordenar, orientar e dinamizar equipas e grupos de trabalho, com vista ao desenvolvimento de projetos e à concretização dos objetivos
CRTI3 - Orientação para Resultados	Capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas



Município de Velas

CRIT4 - Planeamento e Organização	Capacidade para organizar a sua atividade, definir prioridades e realizá-las de forma metódica
CRIT5 - Adaptação e Melhoria Contínua	Capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais
CRIT6 - Iniciativa e Autonomia	Capacidade de iniciativa no sentido de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas
CRIT7 - Comunicação	Capacidade de comunicação verbal e escrita com clareza, fluência e precisão
CRIT8 - Trabalho de Equipa e Cooperação	Capacidade de trabalhar em equipa e de cooperação
CRIT9 - Tolerância à Pressão e Contrariedades	Capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedade de forma adequada e profissional

CRIT 1 — Perfil e conhecimentos para o cargo: Neste item procurar-se-á avaliar a adequação do candidato ao perfil pretendido e conhecimentos técnicos e experiência profissional adequados para o desempenho das funções que o candidato possui na área do cargo a prover:

- Demonstrou possuir elevado perfil e conhecimentos técnicos e experiência profissional adequados para o desempenho das funções a exercer para o cargo — 20 valores;
- Demonstrou possuir muito bom perfil e conhecimentos técnicos e experiência profissional adequados para o desempenho das funções a exercer para o cargo — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatório perfil e conhecimentos técnicos e experiência profissional adequados para o desempenho das funções a exercer para o cargo — 12 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente perfil e conhecimentos técnicos e experiência profissional adequados para o desempenho das funções a exercer para o cargo — 8 valores;
- Não demonstrou perfil e conhecimentos técnicos e experiência profissional adequados para o desempenho das funções a exercer para o cargo — 4 valores.



Município de Velas

CRIT2 – Coordenação: Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato para coordenar, orientar e dinamizar equipas e grupos de trabalho, com vista ao desenvolvimento de projetos e à concretização dos objetivos.

- Demonstrou possuir elevada capacidade para coordenar, orientar e dinamizar equipas e grupos de trabalho, com vista ao desenvolvimento de projetos e à concretização dos objetivos — 20 valores;
- Demonstrou possuir muito boa capacidade para coordenar, orientar e dinamizar equipas e grupos de trabalho, com vista ao desenvolvimento de projetos e à concretização dos objetivos — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória capacidade para coordenar, orientar e dinamizar equipas e grupos de trabalho, com vista ao desenvolvimento de projetos e à concretização dos objetivos — 12 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente capacidade para coordenar, orientar e dinamizar equipas e grupos de trabalho, com vista ao desenvolvimento de projetos e à concretização dos objetivos — 8 valores;
- Não demonstrou ter capacidade para coordenar, orientar e dinamizar equipas e grupos de trabalho, com vista ao desenvolvimento de projetos e à concretização dos objetivos — 4 valores.

CRTI3 - Orientação para Resultados: Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas.

- Demonstrou possuir elevada capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas — 20 valores;
- Demonstrou possuir muito boa capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas — 12 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas — 8 valores;



Município de Velas

- Não demonstrou capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas — 4 valores.

CRIT4 - Planeamento e Organização: Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato para organizar a sua atividade, definir prioridades e realizá-las de forma metódica.

- Demonstrou possuir elevada capacidade para organizar a sua atividade, definir prioridades e realizá-las de forma metódica — 20 valores;
- Demonstrou possuir muito boa capacidade para organizar a sua atividade, definir prioridades e realizá-las de forma metódica — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória capacidade para organizar a sua atividade, definir prioridades e realizá-las de forma metódica — 12 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente capacidade para organizar a sua atividade, definir prioridades e realizá-las de forma metódica — 8 valores;
- Não demonstrou capacidade para organizar a sua atividade, definir prioridades e realizá-las de forma metódica — 4 valores.

CRIT5 - Adaptação e Melhoria Contínua: Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais.

- Demonstrou possuir elevada capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais — 20 valores;
- Demonstrou possuir muito boa capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais — 12 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais — 8 valores;
- Não demonstrou capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais — 4 valores.

CRIT6 - Iniciativa e Autonomia: Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato de iniciativa no sentido de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas.



Município de Velas

- Demonstrou possuir elevada capacidade de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas — 20 valores;
- Demonstrou possuir muito boa capacidade de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas — 12 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente capacidade de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas — 8 valores;
- Não demonstrou capacidade de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas — 4 valores.

CRIT7 – Comunicação: Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato de comunicação verbal e escrita com clareza, fluência e precisão.

- Demonstrou possuir elevada capacidade de comunicação verbal e escrita com clareza, fluência e precisão — 20 valores;
- Demonstrou possuir muito boa capacidade de comunicação verbal e escrita com clareza, fluência e precisão — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória de comunicação verbal e escrita com clareza, fluência e precisão — 12 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente capacidade de comunicação verbal e escrita com clareza, fluência e precisão— 8 valores;
- Não demonstrou capacidade de comunicação verbal e escrita com clareza, fluência e precisão — 4 valores.

CRIT8 -Trabalho de Equipa e Cooperação: Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato de trabalhar em equipa e de cooperação

- Demonstrou possuir elevada capacidade de trabalhar em equipa e de cooperação — 20 valores;
- Demonstrou possuir muito boa capacidade de trabalhar em equipa e de cooperação — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória de trabalhar em equipa e de cooperação — 12 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente capacidade de trabalhar em equipa e de cooperação — 8 valores;



Município de Velas

- Não demonstrou capacidade de trabalhar em equipa e de cooperação — 4 valores.

CRIT9 - Tolerância à Pressão e Contrariedades: Neste item procurar-se-á avaliar Capacidade do candidato para lidar com situações de pressão e com contrariedade de forma adequada e profissional.

Demonstrou possuir elevada capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedade de forma adequada e profissional — 20 valores;

- Demonstrou possuir muito boa capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedade de forma adequada e profissional — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória para lidar com situações de pressão e com contrariedade de forma adequada e profissional — 12 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente para lidar com situações de pressão e com contrariedade de forma adequada e profissional — 8 valores;
- Não demonstrou capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedade de forma adequada e profissional — 4 valores.

A classificação da entrevista pública resulta do somatório da classificação obtida em cada um dos critérios numa escala até 20 valores.

$$EP = (CRIT1+ CRIT2+ CRIT3+ CRIT4+ CRIT5+ CRIT6+ CRIT7+ CRIT8+ CRIT9) / 9$$

Todas as deliberações tomadas na presente reunião foram tomadas por unanimidade. Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que será assinada por todos os membros do Júri.

O Presidente do júri

Jorge Humberto Mendonça Duarte Simões Henriques



Município de Velas

1.º Vogal Efetivo

Carla Ramos da Silveira

2.º Vogal Efetivo

Maria Encarnação Pereira Soares