



Município de Velas

ATA N.º 7

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA O RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO

Aos 17 dias do mês de abril de 2024, pelas 09h45, reuniram os elementos do júri do procedimento concursal supra identificado, respetivamente, Jorge Humberto Mendonça Duarte Simões Henriques, Chefe de Divisão da Divisão de Urbanismo e Serviços Urbanos do Município de Velas, na qualidade de Presidente, Mauro Alexandre Nunes da Silveira, Técnico Superior do Município de Velas, e Jorge Alberto Almeida, Técnico Superior do Município de Velas, na qualidade de vogais, com a seguinte ordem de trabalhos:

- 1 – Aprovar o guião da entrevista de avaliação de competências;
- 2 – Definir a data, hora e local da realização da entrevista de avaliação de competências.

Relativamente ao primeiro ponto da ordem de trabalhos, o júri deliberou por unanimidade aprovar o guião da entrevista de avaliação de competências, constantes do Anexo I da presente ata.

No que respeita ao ponto dois da ordem de trabalhos, o júri deliberou por unanimidade agendar a entrevista de avaliação de competências para o dia 26 de abril, pelas 09h30m, a realizar na sala de reuniões dos Paços do Concelho.

Deliberou, ainda, proceder à convocatória dos candidatos via correio eletrónico.

O Presidente do júri

1.º Vogal Efetivo

2.º Vogal Efetivo



Município de Velas

ANEXO I

GUIÃO DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

CRTI1 - Orientação para Resultados

Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas.

- Demonstrou possuir elevada capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas — 20 valores;
- Demonstrou possuir muito boa capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas — 12 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas — 8 valores;
- Não demonstrou capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas — 4 valores.

CRIT2 - Tolerância à Pressão e Contrariedades

Neste item procurar-se-á avaliar Capacidade do candidato para lidar com situações de pressão e com contrariedade de forma adequada e profissional.

- Demonstrou possuir elevada capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedade de forma adequada e profissional — 20 valores;
- Demonstrou possuir muito boa capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedade de forma adequada e profissional — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória para lidar com situações de pressão e com contrariedade de forma adequada e profissional — 12 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente para lidar com situações de pressão e com contrariedade de forma adequada e profissional — 8 valores;
- Não demonstrou capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedade de forma adequada e profissional — 4 valores.

CRIT3 — Perfil e conhecimentos para o cargo

Neste item procurar-se-á avaliar a adequação do candidato ao perfil pretendido e conhecimentos técnicos e experiência profissional adequados para o desempenho das funções que o candidato possui na área do cargo a prover:



Município de Velas

- Demonstrou possuir elevado perfil e conhecimentos técnicos e experiência profissional adequados para o desempenho das funções a exercer para o cargo — 20 valores;
- Demonstrou possuir muito bom perfil e conhecimentos técnicos e experiência profissional adequados para o desempenho das funções a exercer para o cargo — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatório perfil e conhecimentos técnicos e experiência profissional adequados para o desempenho das funções a exercer para o cargo — 12 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente perfil e conhecimentos técnicos e experiência profissional adequados para o desempenho das funções a exercer para o cargo — 8 valores;
- Não demonstrou perfil e conhecimentos técnicos e experiência profissional adequados para o desempenho das funções a exercer para o cargo — 4 valores.

CRIT4 - Planeamento e Organização

Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato para organizar a sua atividade, definir prioridades e realizá-las de forma metódica.

- Demonstrou possuir elevada capacidade para organizar a sua atividade, definir prioridades e realizá-las de forma metódica — 20 valores;
- Demonstrou possuir muito boa capacidade para organizar a sua atividade, definir prioridades e realizá-las de forma metódica — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória capacidade para organizar a sua atividade, definir prioridades e realizá-las de forma metódica — 12 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente capacidade para organizar a sua atividade, definir prioridades e realizá-las de forma metódica — 8 valores;
- Não demonstrou capacidade para organizar a sua atividade, definir prioridades e realizá-las de forma metódica — 4 valores.

CRIT5 - Trabalho de Equipa e Cooperação

Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato de trabalhar em equipa e de cooperação.

- Demonstrou possuir elevada capacidade de trabalhar em equipa e de cooperação — 20 valores;
- Demonstrou possuir muito boa capacidade de trabalhar em equipa e de cooperação — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória de trabalhar em equipa e de cooperação — 12 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente capacidade de trabalhar em equipa e de cooperação — 8 valores;
- Não demonstrou capacidade de trabalhar em equipa e de cooperação — 4 valores.



Município de Velas

CRIT6 - Adaptação e Melhoria Contínua

Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais.

- Demonstrou possuir elevada capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais — 20 valores;
- Demonstrou possuir muito boa capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais — 12 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais — 8 valores;
- Não demonstrou capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais — 4 valores.

CRIT7 - Iniciativa e Autonomia

Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato de iniciativa no sentido de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas.

- Demonstrou possuir elevada capacidade de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas — 20 valores;
- Demonstrou possuir muito boa capacidade de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas — 12 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente capacidade de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas — 8 valores;
- Não demonstrou capacidade de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas — 4 valores.

CRIT8 - Responsabilidade e Compromisso com o Serviço

Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente.

- Demonstrou possuir elevada capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente — 20 valores;
- Demonstrou possuir muito boa capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente — 12 valores;



Município de Velas

- Demonstrou possuir insuficiente capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente — 8 valores;
- Não demonstrou capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente — 4 valores.

CRIT9 - Análise da Informação e Sentido Crítico

Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico.

- Demonstrou possuir elevada capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico — 20 valores;
- Demonstrou possuir muito boa capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico — 12 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico — 8 valores;
- Não demonstrou capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico — 4 valores.

A classificação final da Entrevista de Avaliação de Competências resulta da seguinte fórmula:

$$\text{EAC} = (\text{CRIT1} + \text{CRIT2} + \text{CRIT3} + \text{CRIT4} + \text{CRIT5} + \text{CRIT6} + \text{CRIT7} + \text{CRIT8} + \text{CRIT9}) / 9$$