



Município de Velas

ATA N.º 6

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA O RECRUTAMENTO DE SEIS ASSISTENTES OPERACIONAIS EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO

Aos 30 dias do mês de abril de 2024, pelas 09h00, reuniram os elementos do júri do procedimento concursal supra identificado, respetivamente, Jorge Alberto Almeida, Técnico Superior do Município de Velas, na qualidade de Presidente, Mauro Alexandre Nunes da Silveira, Técnico Superior do Município de Velas, e Carla Ramos da Silveira, Chefe de Gabinete do Município de Velas, na qualidade de vogais, com a seguinte ordem de trabalhos:

- 1 – Aprovar o guião da entrevista de avaliação de competências;
- 2 – Definir a data, hora e local da realização da entrevista de avaliação de competências.

Relativamente ao primeiro ponto da ordem de trabalhos, o júri deliberou por unanimidade aprovar o guião da entrevista de avaliação de competências, constantes do Anexo I da presente ata.

No que respeita ao ponto dois da ordem de trabalhos, o júri deliberou por unanimidade agendar a entrevista de avaliação de competências para o dia 7 de maio, no horário constante do cronograma do Anexo II à presente ata, a realizar na sala de reuniões da Casa Museu Cunha da Silveira.

Deliberou, ainda, proceder à convocatória dos candidatos via correio eletrónico.

O Presidente do júri

1.º Vogal Efetivo

2.º Vogal Efetivo



Município de Velas

ANEXO I

CRTI1 - Orientação para Resultados

Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas.

- Demonstrou possuir elevada capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas — 20 valores;
- Demonstrou possuir muito boa capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas — 12 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas — 8 valores;
- Não demonstrou capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas — 4 valores.

CRIT2 - Trabalho de Equipa e Cooperação

Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato de trabalhar em equipa e de cooperação.

- Demonstrou possuir elevada capacidade de trabalhar em equipa e de cooperação — 20 valores;
- Demonstrou possuir muito boa capacidade de trabalhar em equipa e de cooperação — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória de trabalhar em equipa e de cooperação — 12 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente capacidade de trabalhar em equipa e de cooperação — 8 valores;
- Não demonstrou capacidade de trabalhar em equipa e de cooperação — 4 valores.

CRIT3 - Adaptação e Melhoria Contínua

Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais.



Município de Velas

- Demonstrou possuir elevada capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais — 20 valores;
- Demonstrou possuir muito boa capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais — 12 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais — 8 valores;
- Não demonstrou capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais — 4 valores.

CRIT4 - Iniciativa e Autonomia

Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato de iniciativa no sentido de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas.

- Demonstrou possuir elevada capacidade de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas — 20 valores;
- Demonstrou possuir muito boa capacidade de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas — 12 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente capacidade de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas — 8 valores;
- Não demonstrou capacidade de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas — 4 valores.

CRIT5 - Responsabilidade e Compromisso com o Serviço

Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente.

- Demonstrou possuir elevada capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente — 20 valores;
- Demonstrou possuir muito boa capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente — 12 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente — 8 valores;



Município de Velas

- Não demonstrou capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente — 4 valores.

A classificação final da Entrevista de Avaliação de Competências resulta da seguinte fórmula:

$$\text{EAC} = (\text{CRIT1} + \text{CRIT2} + \text{CRIT3} + \text{CRIT4} + \text{CRIT5}) / 5$$



Município de Velas

ANEXO II

Nome	Horário da Entrevista
Alexandre Manuel Silvestre Monteiro	11h30
Diogo José Pereira Medeiros	11h50
Diogo Manuel Silveira Estrela	12h10
Bruno Silva Borges	12h30
Hugo Filipe Ribeiro Lemos	12h50
João Leobino de Sousa	14h00
José Luís Ourique Vieira	14h20
José Miguel Bettencourt	14h40
Luís Filipe da Silva	15h00
Maria Elmira Silveira Soares	15h20
Miguel Ângelo Quadros Ávila	15h40
Miguel Ângelo Silveira Cardoso	16h00
Patrício Oldemiro Silveira Bettencourt	16h20
Sandra de Fátima Faustino Parreira	16h40
Susana Vanessa Sequeira	17h00