



Município de Velas

ATA N.º 6

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA O RECRUTAMENTO DE DOIS ASSISTENTES TÉCNICOS EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO

Aos 30 dias do mês de abril de 2024, pelas 09h30, reuniram os elementos do júri do procedimento concursal supra identificado, respetivamente, Jorge Humberto Mendonça Duarte Simões Henriques, Chefe de Divisão da Divisão de Urbanismo e Serviços Urbanos do Município de Velas, na qualidade de Presidente, Carla Ramos da Silveira, Chefe de Gabinete do Município de Velas, Mauro Alexandre Nunes da Silveira, Técnico Superior do Município de Velas, na qualidade de vogais, com a seguinte ordem de trabalhos:

- 1 – Aprovar o guião da entrevista de avaliação de competências;
- 2 – Definir a data, hora e local da realização da entrevista de avaliação de competências.

Relativamente ao primeiro ponto da ordem de trabalhos, o júri deliberou por unanimidade aprovar o guião da entrevista de avaliação de competências, constantes do Anexo I da presente ata.

No que respeita ao ponto dois da ordem de trabalhos, o júri deliberou por unanimidade agendar a entrevista de avaliação de competências para o dia 7 de maio, no horário constante do cronograma do Anexo II à presente ata, a realizar na sala de reuniões da Casa Museu Cunha da Silveira.

Deliberou, ainda, proceder à convocatória dos candidatos via correio eletrónico.

O Presidente do júri

1.º Vogal Efetivo

2.º Vogal Efetivo



Município de Velas

ANEXO I

GUIÃO DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

CRTI1 - Orientação para Resultados

Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas.

- Demonstrou possuir elevada capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas — 20 valores;
- Demonstrou possuir muito boa capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas — 12 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas — 8 valores;
- Não demonstrou capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas — 4 valores.

CRIT2 - Tolerância à Pressão e Contrariedades

Neste item procurar-se-á avaliar Capacidade do candidato para lidar com situações de pressão e com contrariedade de forma adequada e profissional.

- Demonstrou possuir elevada capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedade de forma adequada e profissional — 20 valores;
- Demonstrou possuir muito boa capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedade de forma adequada e profissional — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória para lidar com situações de pressão e com contrariedade de forma adequada e profissional — 12 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente para lidar com situações de pressão e com contrariedade de forma adequada e profissional — 8 valores;
- Não demonstrou capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedade de forma adequada e profissional — 4 valores.

CRIT3 - Trabalho de Equipa e Cooperação

Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato de trabalhar em equipa e de cooperação.



Município de Velas

- Demonstrou possuir elevada capacidade de trabalhar em equipa e de cooperação — 20 valores;
- Demonstrou possuir muito boa capacidade de trabalhar em equipa e de cooperação — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória de trabalhar em equipa e de cooperação — 12 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente capacidade de trabalhar em equipa e de cooperação — 8 valores;
- Não demonstrou capacidade de trabalhar em equipa e de cooperação — 4 valores.

CRIT4 - Adaptação e Melhoria Contínua

Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais.

- Demonstrou possuir elevada capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais — 20 valores;
- Demonstrou possuir muito boa capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais — 12 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais — 8 valores;
- Não demonstrou capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais — 4 valores.

CRIT5 - Iniciativa e Autonomia

Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato de iniciativa no sentido de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas.

- Demonstrou possuir elevada capacidade de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas — 20 valores;
- Demonstrou possuir muito boa capacidade de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas — 12 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente capacidade de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas — 8 valores;
- Não demonstrou capacidade de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas — 4 valores.



Município de Velas

CRIT6 - Responsabilidade e Compromisso com o Serviço

Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente.

- Demonstrou possuir elevada capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente — 20 valores;
- Demonstrou possuir muito boa capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente — 12 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente — 8 valores;
- Não demonstrou capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, exercendo-a de forma disponível e diligente — 4 valores.

CRIT7 - Análise da Informação e Sentido Crítico

Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico.

- Demonstrou possuir elevada capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico — 20 valores;
- Demonstrou possuir muito boa capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico — 16 valores;
- Demonstrou possuir satisfatória capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico — 12 valores;
- Demonstrou possuir insuficiente capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico — 8 valores;
- Não demonstrou capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico — 4 valores.

A classificação final da Entrevista de Avaliação de Competências resulta da seguinte fórmula:

$$\text{EAC} = (\text{CRIT1} + \text{CRIT2} + \text{CRIT3} + \text{CRIT4} + \text{CRIT5} + \text{CRIT6} + \text{CRIT7}) / 7$$



Município de Velas

ANEXO II

Nome	Horário da Entrevista
Catarina Lopes Cavaco	9h30
Diogo Teodoro Bettencourt Pereira	10h00
Miguel Ângelo Quadros Ávila	10h30
Norberto Manuel da Silveira Luís	11h00