



Município de Velas

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DE UM LUGAR DE
CHEFE DE DIVISÃO PARA A DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL -
DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2.º GRAU**

ATA N.º 6

Aos vinte e cinco dias do mês de Junho de 2024, pelas dez horas, reuniu-se nos Paços do Concelho o Júri nomeado pelo despacho do Sr. Presidente da Câmara de 20 de Fevereiro de 2024, para o procedimento concursal para o recrutamento de dirigente intermédio de 2.º grau para a Divisão de Administração composto por:

Presidente do Júri: Jorge Humberto Mendonça Duarte Simões Henriques, Dirigente Intermédio de 2.º Grau;

Vogais efetivos: Carla Ramos da Silveira, Chefe de Gabinete, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos, e Maria Encarnação Pereira Soares, Dirigente Intermédia de 4.º Grau.

Com a seguinte ordem de trabalhos:

- 1 – Proceder à cotação da entrevista de avaliação de competências;
- 2 – Proceder à elaboração da lista de ordenação final dos candidatos

A entrevista de pública seleção foi realizada no dia 20 de Junho na sala de reuniões da Casa Museu Cunha da Silveira.

Os candidatos Mauro Alexandre Nunes da Silveira e Sara Margarida Nogueira Abade da Silva foram convocados por email no dia 6 de Junho de 2024.

A candidata Sara Margarida Nogueira Abade da Silva no dia 8 de Junho, por email, solicitou que a sua entrevista fosse efetuada por meios telemáticos dado residir em Lisboa e a entrevista ser realizada na Ilha de S. Jorge, Açores.

No dia 17 de Junho a candidata Sara Margarida Nogueira Abade da Silva foi avisada, por email, que poderia efetuar a entrevista por meios telemáticos.

No dia 19 de Junho foi enviado à candidata Sara Margarida Nogueira Abade da Silva o link para acesso à entrevista, foi também enviado email a confirmar a hora da entrevista devido à diferença horária e enviado email e SMS a solicitar confirmação da receção das comunicações. Não foi recebida qualquer resposta,



Município de Velas

mas não chegou qualquer comunicação de não entrega das comunicações enviadas.

No dia 20 de Junho pelas 10H30, foi aberta a plataforma Teams para realização da entrevista com a candidata Sara Margarida Nogueira Abade da Silva não se tendo verificado qualquer acesso, o Júri enviou SMS para o contacto indicado pela candidata e tentou vários telefonemas, sem sucesso, a plataforma esteve disponível até às 12H30 não se tendo verificado qualquer acesso.

Pelas 11H30 iniciou-se a entrevista do candidato Mauro Alexandre Nunes da Silveira.

Foram efetuadas ao candidato 18 perguntas, 2 por cada um dos nove Critérios previstos no aviso, tendo a mesma terminado às 12H30.

O candidato Mauro Alexandre Nunes da Silveira obteve na entrevista pública de seleção a classificação de 15,11 valores.

Dada a não presença da candidata Sara Margarida Nogueira Abade da Silva o júri considerou que a mesma deveria ser excluída do procedimento concursal para o recrutamento de dirigente intermédio de 2.º grau para a Divisão de Administração Geral.

Em seguida procedeu-se à elaboração da classificação final dos candidatos.

O candidato Mauro Alexandre Nunes da Silveira obteve 16,85 valores na Avaliação curricular e 15,11 valores na Entrevista Pública de Seleção.

A classificação Final é obtida através da seguinte fórmula

$$\begin{aligned} \mathbf{CF} &= \mathbf{(0,4) \times AC + (0,6) \times EP} \\ \mathbf{CF} &= \mathbf{(0,4) \times 16,85 + (0,6) \times 15,11} \\ \mathbf{CF} &= \mathbf{6,74 + 9,07} \\ \mathbf{CF} &= \mathbf{15,81} \end{aligned}$$

O candidato Mauro Alexandre Nunes da Silveira obteve a classificação final de 15,81 valores.

Dada o disposto anteriormente o Júri delibera propor a designação do candidato Mauro Alexandre Nunes da Silveira para o lugar de dirigente intermédio de 2.º grau para a Divisão de Administração Geral.



Município de Velas

Todas as deliberações tomadas na presente reunião foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que será assinada por todos os membros do Júri.

Nos termos do estatuído nos artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei 4/2015 de 7 de janeiro, a ata será remetida aos concorrentes para no prazo de 10 dias úteis se pronunciarem sobre o seu conteúdo.

O Presidente do júri

Jorge Humberto Mendonça Duarte Simões Henriques

1.º Vogal Efetivo

Carla Ramos da Silveira

2.º Vogal Efetivo

Maria Encarnação Pereira Soares



Município de Velas

Anexo 1

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DE UM LUGAR DE CHEFE DE DIVISÃO PARA A DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL - DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2.º GRAU

Entrevista de pública de seleção	
Concorrente	Horário
Mauro Alexandre Nunes da Silveira	11H30

Classificação

CRIT 1 — Perfil e conhecimentos para o cargo: Neste item procurar-se-á avaliar a adequação do candidato ao perfil pretendido e conhecimentos técnicos e experiência profissional adequados para o desempenho das funções que o candidato possui na área do cargo a prover:

- Demonstrou possuir muito bom perfil e conhecimentos técnicos e experiência profissional adequados para o desempenho das funções a exercer para o cargo — **16 valores;**

CRIT2 – Coordenação: Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato para coordenar, orientar e dinamizar equipas e grupos de trabalho, com vista ao desenvolvimento de projetos e à concretização dos objetivos.

- Demonstrou possuir satisfatória capacidade para coordenar, orientar e dinamizar equipas e grupos de trabalho, com vista ao desenvolvimento de projetos e à concretização dos objetivos — **12 valores;**

CRTI3 - Orientação para Resultados: Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas.



Município de Velas

- Demonstrou possuir muito boa capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas — **16 valores;**

CRIT4 - Planeamento e Organização: Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato para organizar a sua atividade, definir prioridades e realizá-las de forma metódica.

- Demonstrou possuir satisfatória capacidade para organizar a sua atividade, definir prioridades e realizá-las de forma metódica — **12 valores;**

CRIT5 - Adaptação e Melhoria Contínua: Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais.

- Demonstrou possuir muito boa capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais — **16 valores;**

CRIT6 - Iniciativa e Autonomia: Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato de iniciativa no sentido de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas.

- Demonstrou possuir elevada capacidade de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas — **20 valores;**

CRIT7 – Comunicação: Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato de comunicação verbal e escrita com clareza, fluência e precisão.

- Demonstrou possuir satisfatória de comunicação verbal e escrita com clareza, fluência e precisão — **12 valores;**

CRIT8 -Trabalho de Equipa e Cooperação: Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato de trabalhar em equipa e de cooperação

- Demonstrou possuir muito boa capacidade de trabalhar em equipa e de cooperação — **16 valores;**

CRIT9 - Tolerância à Pressão e Contrariedades: Neste item procurar-se-á avaliar Capacidade do candidato para lidar com situações de pressão e com contrariedade de forma adequada e profissional.



Município de Velas

- Demonstrou possuir muito boa capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedade de forma adequada e profissional — **16 valores;**

A classificação da entrevista pública resulta do somatório da classificação obtida em cada um dos critérios numa escala até 20 valores.

$$EP = (CRIT1+ CRIT2+ CRIT3+ CRIT4+ CRIT5+ CRIT6+ CRIT7+ CRIT8+ CRIT9) / 9$$

$$EP = (16+12+16+12+16+20+12+16+16) / 9$$

$$EP = 136 / 9$$

$$EP = 15,11$$

A Classificação final da entrevista do candidato Mauro Alexandre Nunes da Silveira foi de 15,11 valores.