



## Município de Velas

### PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DE UM LUGAR DE CHEFE DE DIVISÃO PARA A DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL - DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2.º GRAU

Entrevista de pública de seleção	
Concorrente	Horário
Mauro Alexandre Nunes da Silveira	11H30

### CLASSIFICAÇÃO DE ENTREVISTA

#### 1. Conhecimentos especializados e experiência

##### Pergunta 1

Valoração - Experiência anterior – 5 pontos; nível de responsabilidade médio ou superior - 3 pontos, tempo de exercício de atividade superior a 1 ano - 2 pontos;

##### Pergunta 2

Valoração – resposta totalmente completa 10 pontos, resposta muito completa 8 pontos, resposta razoavelmente completa 6 pontos, resposta incompleta 4 pontos, resposta muito incompleta 2 pontos.

Conhecimentos especializados e experiência (CRIT1)	Pergunta 1		
	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal
1 – Experiência anterior 5 pontos	5	5	5
2 -Nível de responsabilidade médio ou superior 3 pontos	2	2	2
3 -tempo de exercício superior a 1 ano 2 pontos	2	2	2
<b>Pontuação (1+2+3) /3)</b>	9		

Conhecimentos especializados e experiência (CRIT1)	Pergunta 2		
	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal
1 - Resposta totalmente completa 10 pontos			
2 - Resposta muito completa 8 pontos	8	8	8
3 -Resposta razoavelmente completa 6 pontos			
4 - Resposta incompleta 4 pontos			
5 - Resposta muito incompleta 2 pontos			
<b>Pontuação (1+2+3) /3)</b>	8		
<b>Pontuação CRIT 1 = (Q1+Q2)</b>	17		

### Classificação do critério 1

**CRIT 1 — Conhecimentos especializados e experiência:** Neste item procurar-se-á avaliar a adequação do candidato ao perfil pretendido e conhecimentos técnicos e experiência profissional adequados para o desempenho das funções que o candidato possui na área do cargo a prover:

- Demonstrou possuir muito bom perfil e conhecimentos técnicos e experiência profissional adequados para o desempenho das funções a exercer para o cargo — **16 valores;**

### 2.Coordenação

#### Pergunta 1

Valoração – resposta totalmente completa 10 pontos, resposta muito completa 8 pontos, resposta razoavelmente completa 6 pontos, resposta incompleta 4 pontos, resposta muito incompleta 2 pontos.

#### Pergunta 2

Valoração – resposta totalmente completa 10 pontos, resposta muito completa 8 pontos, resposta razoavelmente completa 6 pontos, resposta incompleta 4 pontos, resposta muito incompleta 2 pontos.

Coordenação (CRIT2)	Pergunta 1		
	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal
1 - Resposta totalmente completa 10 pontos			
2 - Resposta muito completa 8 pontos			
3 -Resposta razoavelmente completa 6 pontos	6	6	6
4 - Resposta incompleta 4 pontos			
5 - Resposta muito incompleta 2 pontos			
<b>Pontuação (1+2+3) /3)</b>	6		

Coordenação (CRIT2)	Pergunta 2		
	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal
1 - Resposta totalmente completa 10 pontos			
2 - Resposta muito completa 8 pontos		8	8
3 -Resposta razoavelmente completa 6 pontos	6		
4 - Resposta incompleta 4 pontos			
5 - Resposta muito incompleta 2 pontos			
<b>Pontuação (1+2+3) /3)</b>	7,3		
<b>Pontuação CRIT 2 = (P1+P2)</b>	13,3		

### Classificação do critério 2

**CRIT2 – Coordenação:** Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato para coordenar, orientar e dinamizar equipas e grupos de trabalho, com vista ao desenvolvimento de projetos e à concretização dos objetivos.

- Demonstrou possuir satisfatória capacidade para coordenar, orientar e dinamizar equipas e grupos de trabalho, com vista ao desenvolvimento de projetos e à concretização dos objetivos — **12 valores;**

### 3. Orientação para resultados

#### Pergunta 1

Valoração – resposta totalmente completa 10 pontos, resposta muito completa 8 pontos, resposta razoavelmente completa 6 pontos, resposta incompleta 4 pontos, resposta muito incompleta 2 pontos.

#### Pergunta 2

Valoração – resposta totalmente completa 10 pontos, resposta muito completa 8 pontos, resposta razoavelmente completa 6 pontos, resposta incompleta 4 pontos, resposta muito incompleta 2 pontos.

Orientação para resultados (CRIT3)	Pergunta 1		
	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal
1 - Resposta totalmente completa 10 pontos			
2 - Resposta muito completa 8 pontos	8	8	8
3 -Resposta razoavelmente completa 6 pontos			
4 - Resposta incompleta 4 pontos			
5 - Resposta muito incompleta 2 pontos			
<b>Pontuação (1+2+3) /3)</b>	8		

Orientação para resultados (CRIT3)	Pergunta 2		
	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal
1 - Resposta totalmente completa 10 pontos			
2 - Resposta muito completa 8 pontos	8	8	8
3 -Resposta razoavelmente completa 6 pontos			
4 - Resposta incompleta 4 pontos			
5 - Resposta muito incompleta 2 pontos			
<b>Pontuação (1+2+3) /3)</b>	8		
<b>Pontuação CRIT 3 = (P1+P2)</b>	16		

### Classificação do critério 3

**CRIT3 – Orientação para resultados:** Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas.

- Demonstrou possuir muito boa capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as tarefas que lhe são distribuídas — **16 valores;**

### 4. Planeamento e organização

Pergunta - 1

Valoração – resposta totalmente completa 10 pontos, resposta muito completa 8 pontos, resposta razoavelmente completa 6 pontos, resposta incompleta 4 pontos, resposta muito incompleta 2 pontos.

Pergunta - 2

Valoração – resposta totalmente completa 10 pontos, resposta muito completa 8 pontos, resposta razoavelmente completa 6 pontos, resposta incompleta 4 pontos, resposta muito incompleta 2 pontos.

Planeamento e organização (CRIT4)	Pergunta 1		
	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal
1 - Resposta totalmente completa 10 pontos			
2 - Resposta muito completa 8 pontos			
3 -Resposta razoavelmente completa 6 pontos	6	6	6
4 - Resposta incompleta 4 pontos			
5 - Resposta muito incompleta 2 pontos			
<b>Pontuação (1+2+3) /3)</b>	6		

Planeamento e organização (CRIT4)	Pergunta 2		
	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal
1 - Resposta totalmente completa 10 pontos			
2 - Resposta muito completa 8 pontos		8	8
3 -Resposta razoavelmente completa 6 pontos	6		
4 - Resposta incompleta 4 pontos			
5 - Resposta muito incompleta 2 pontos			
<b>Pontuação (1+2+3) /3)</b>	7,3		
<b>Pontuação CRIT 4 = (P1+P2)</b>	13,3		

#### **Classificação do critério 4**

**CRIT4 – Planeamento e organização:** Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato para organizar a sua atividade, definir prioridades e realizá-las de forma metódica.

- Demonstrou possuir satisfatória capacidade para organizar a sua atividade, definir prioridades e realizá-las de forma metódica — **12 valores;**

#### **5. Adaptação e melhoria continua**

##### **Pergunta – 1**

Valoração – resposta totalmente completa 10 pontos, resposta muito completa 8 pontos, resposta razoavelmente completa 6 pontos, resposta incompleta 4 pontos, resposta muito incompleta 2 pontos.

##### **Pergunta – 2**

Valoração – resposta totalmente completa 10 pontos, resposta muito completa 8 pontos, resposta razoavelmente completa 6 pontos, resposta incompleta 4 pontos, resposta muito incompleta 2 pontos.

Adaptação e melhoria continua (CRIT5)	Pergunta 1		
	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal
1 - Resposta totalmente completa 10 pontos			
2 - Resposta muito completa 8 pontos	8	8	8
3 -Resposta razoavelmente completa 6 pontos			
4 - Resposta incompleta 4 pontos			
5 - Resposta muito incompleta 2 pontos			
<b>Pontuação (1+2+3) /3)</b>	8		

Adaptação e melhoria continua (CRIT5)	Pergunta 2		
	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal
1 - Resposta totalmente completa 10 pontos			
2 - Resposta muito completa 8 pontos	8	8	8
3 -Resposta razoavelmente completa 6 pontos			
4 - Resposta incompleta 4 pontos			
5 - Resposta muito incompleta 2 pontos			
<b>Pontuação (1+2+3) /3)</b>	8		
<b>Pontuação CRIT 5 = (P1+P2)</b>	16		

### Classificação do critério 5

**CRIT5 – Adaptação e melhoria continua:** Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais.

- Demonstrou possuir muito boa capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais — **16 valores;**

### 6. Iniciativa e autonomia

Pergunta – 1

Valoração – resposta totalmente completa 10 pontos, resposta muito completa 8 pontos, resposta razoavelmente completa 6 pontos, resposta incompleta 4 pontos, resposta muito incompleta 2 pontos.

## Pergunta – 2

Valoração – resposta totalmente completa 10 pontos, resposta muito completa 8 pontos, resposta razoavelmente completa 6 pontos, resposta incompleta 4 pontos, resposta muito incompleta 2 pontos.

Iniciativa e autonomia (CRIT6)	Pergunta 1		
	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal
1 - Resposta totalmente completa 10 pontos		10	
2 - Resposta muito completa 8 pontos	8		8
3 -Resposta razoavelmente completa 6 pontos			
4 - Resposta incompleta 4 pontos			
5 - Resposta muito incompleta 2 pontos			
<b>Pontuação (1+2+3) /3)</b>	8,7		

Iniciativa e autonomia (CRIT6)	Pergunta 2		
	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal
1 - Resposta totalmente completa 10 pontos	10	10	10
2 - Resposta muito completa 8 pontos			
3 -Resposta razoavelmente completa 6 pontos			
4 - Resposta incompleta 4 pontos			
5 - Resposta muito incompleta 2 pontos			
<b>Pontuação (1+2+3) /3)</b>	10		
<b>Pontuação CRIT 6 = (P1+P2)</b>	18,7		

### Classificação do critério 6

**CRIT5 – Iniciativa e autonomia:** Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato de iniciativa no sentido de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas.

- Demonstrou possuir elevada capacidade de encontrar soluções adequadas na resolução de situações concretas — **20 valores;**

## 7. Comunicação

Pergunta – 1

Valoração – resposta totalmente completa 10 pontos, resposta muito completa 8 pontos, resposta razoavelmente completa 6 pontos, resposta incompleta 4 pontos, resposta muito incompleta 2 pontos.

Pergunta – 2

Valoração – resposta totalmente completa 10 pontos, resposta muito completa 8 pontos, resposta razoavelmente completa 6 pontos, resposta incompleta 4 pontos, resposta muito incompleta 2 pontos.

<b>Comunicação (CRIT7)</b>	<b>Pergunta 1</b>		
	<b>Presidente</b>	<b>1.º Vogal</b>	<b>2.º Vogal</b>
1 - Resposta totalmente completa 10 pontos			
2 - Resposta muito completa 8 pontos			
3 -Resposta razoavelmente completa 6 pontos	6	6	6
4 - Resposta incompleta 4 pontos			
5 - Resposta muito incompleta 2 pontos			
<b>Pontuação (1+2+3) /3)</b>	6		

<b>Comunicação (CRIT7)</b>	<b>Pergunta 2</b>		
	<b>Presidente</b>	<b>1.º Vogal</b>	<b>2.º Vogal</b>
1 - Resposta totalmente completa 10 pontos			
2 - Resposta muito completa 8 pontos			
3 -Resposta razoavelmente completa 6 pontos	6	6	6
4 - Resposta incompleta 4 pontos			
5 - Resposta muito incompleta 2 pontos			
<b>Pontuação (1+2+3) /3)</b>	6		
<b>Pontuação CRIT 7 = (P1+P2)</b>	12		

**CRIT7 – Comunicação:** Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato de comunicação verbal e escrita com clareza, fluência e precisão.

- Demonstrou possuir satisfatória de comunicação verbal e escrita com clareza, fluência e precisão — **12 valores;**

## 8. Trabalho de equipa e cooperação

Pergunta – 1

Valoração – resposta totalmente completa 10 pontos, resposta muito completa 8 pontos, resposta razoavelmente completa 6 pontos, resposta incompleta 4 pontos, resposta muito incompleta 2 pontos.

Pergunta – 2

Valoração – resposta totalmente completa 10 pontos, resposta muito completa 8 pontos, resposta razoavelmente completa 6 pontos, resposta incompleta 4 pontos, resposta muito incompleta 2 pontos.

<b>Trabalho de equipa e cooperação (CRIT8)</b>	<b>Pergunta 1</b>		
	<b>Presidente</b>	<b>1.º Vogal</b>	<b>2.º Vogal</b>
1 - Resposta totalmente completa 10 pontos			
2 - Resposta muito completa 8 pontos	8	8	8
3 -Resposta razoavelmente completa 6 pontos			
4 - Resposta incompleta 4 pontos			
5 - Resposta muito incompleta 2 pontos			
<b>Pontuação (1+2+3) /3)</b>	8		

<b>Trabalho de equipa e cooperação (CRIT8)</b>	<b>Pergunta 2</b>		
	<b>Presidente</b>	<b>1.º Vogal</b>	<b>2.º Vogal</b>
1 - Resposta totalmente completa 10 pontos			
2 - Resposta muito completa 8 pontos	8	8	8
3 -Resposta razoavelmente completa 6 pontos			
4 - Resposta incompleta 4 pontos			
5 - Resposta muito incompleta 2 pontos			

<b>Pontuação (1+2+3) /3)</b>	8
<b>Pontuação CRIT 8 = (P1+P2)</b>	16

**CRIT 8 - Trabalho de Equipa e Cooperação:** Neste item procurar-se-á avaliar a capacidade do candidato de trabalhar em equipa e de cooperação

- Demonstrou possuir muito boa capacidade de trabalhar em equipa e de cooperação — **16 valores;**

### 9. Tolerância à pressão e contrariedades

Pergunta - 1

Valoração – resposta totalmente completa 10 pontos, resposta muito completa 8 pontos, resposta razoavelmente completa 6 pontos, resposta incompleta 4 pontos, resposta muito incompleta 2 pontos.

Pergunta - 2

Valoração – resposta totalmente completa 10 pontos, resposta muito completa 8 pontos, resposta razoavelmente completa 6 pontos, resposta incompleta 4 pontos, resposta muito incompleta 2 pontos.

<b>Tolerância à pressão e contrariedades (CRIT9)</b>	<b>Pergunta 1</b>		
	<b>Presidente</b>	<b>1.º Vogal</b>	<b>2.º Vogal</b>
1 - Resposta totalmente completa 10 pontos			
2 - Resposta muito completa 8 pontos	8	8	8
3 -Resposta razoavelmente completa 6 pontos			
4 - Resposta incompleta 4 pontos			
5 - Resposta muito incompleta 2 pontos			
<b>Pontuação (1+2+3) /3)</b>	8		

Tolerância à pressão e contrariedades (CRIT9)	Pergunta 2		
	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal
1 - Resposta totalmente completa 10 pontos			
2 - Resposta muito completa 8 pontos	8	8	8
3 -Resposta razoavelmente completa 6 pontos			
4 - Resposta incompleta 4 pontos			
5 - Resposta muito incompleta 2 pontos			
<b>Pontuação (1+2+3) /3)</b>	8		
<b>Pontuação CRIT 9 = (P1+P2)</b>	16		

**CRIT9 - Tolerância à Pressão e Contrariedades:** Neste item procurar-se-á avaliar Capacidade do candidato para lidar com situações de pressão e com contrariedade de forma adequada e profissional.

- Demonstrou possuir muito boa capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedade de forma adequada e profissional — **16 valores;**

A classificação da entrevista pública resulta do somatório da classificação obtida em cada um dos critérios numa escala até 20 valores.

- **EPS = (CRIT1+ CRIT2+ CRIT3+ CRIT4+ CRIT5+ CRIT6+ CRIT7+ CRIT8+ CRIT9) / 9**  
**EPS = (16+12+16+12+16+20+12+16+16) / 9**  
**EPS = 136 / 9**  
**EPS = 15,11**

A Classificação final da entrevista do candidato Mauro Alexandre Nunes da Silveira foi de 15,11 valores.

**O Presidente do júri**

**1.º Vogal Efetivo**

Carla Ramos da Silveira

**2.º Vogal Efetivo**

Maria Encarnação Pereira Soares